

**KARTA KURSU**

Nazwa	<b>Zasady naboru do służb mundurowych</b>
Nazwa w j. ang.	

Kod		Punktacja ECTS*	
-----	--	-----------------	--

Koordinator	Prof. dr hab. inż. Andrzej Żebrowski	Zespół dydaktyczny
-------------	--------------------------------------	--------------------

## Opis kursu (cele kształcenia)

Celem kursu jest zapoznanie studenta z polityką kadrową państwa i jej wpływem na działalność kadrową służb mundurowych. Zapoznanie z podstawami prawnymi działania służb mundurowych regulującymi m.in. działalność kadrową. Omówienie zasad polityki kadrowej realizowanej przez ich szefów. Wymogów stawianych kandydatom do pracy i służby. Przebieg procesu związanego z naborem.

## Warunki wstępne

Wiedza	Student ma wiedzę na temat polityki kadrowej w służbach mundurowych, wymogami i przebiegiem procesu związanego z naborem.
Umiejętności	Student potrafi wypowiedzieć się w formie ustnej na tematy dotyczące polityki kadrowej w poszczególnych służbach mundurowych. Potrafi sporządzić w formie pisemnej prośby o przyjęcie do pracy (służby) w wybranej służbie mundurowej z uzasadnieniem.
Kursy	Politologia, bezpieczeństwo narodowe, bezpieczeństwo wewnętrzne

## Efekty kształcenia

Wiedza	Efekt kształcenia dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
--------	-----------------------------	-------------------------------------



--	--	--	--	--	--	--	--

### Studia niestacjonarne

Organizacja										
Forma zajęć	Wykład (W)	Ćwiczenia w grupach								
		A		K		L		S		P
Liczba godzin	10									

### Opis metod prowadzenia zajęć - studia stacjonarne

Zajęcia prowadzone w formie:

- wykład,
- dyskusja
- zaliczenie w formie prezentacji podań o przyjęcie do wybranej służby,

### Opis metod prowadzenia zajęć - studia niestacjonarne

Zajęcia prowadzone w formie:

- wykład,
- dyskusja,
- zaliczenie w formie prezentacji podań o przyjęcie do wybranej służby,

### Formy sprawdzania efektów kształcenia – studia stacjonarne

	E – learning	Gry dydaktyczne	Ćwiczenia w szkole	Zajęcia terenowe	Praca laboratoryjna	Projekt indywidualny	Projekt grupowy	Udział w dyskusji	Referat	Praca pisemna (esej)	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Inne
W01						X		X					X
W02						X		X					X

U01						X		X					X
U02						X		X					X
K01						X		X					X
K02						X		X					X
K03						X		X					X

### Studia stacjonarne

Kryteria oceny	<p>Na zaliczenie składa się:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- obecność na wykładzie,</li> <li>- aktywność,</li> <li>- zaliczenie ustne, prezentacji podań o przyjęcie do wybranej służby,</li> </ul>
----------------	--

### Formy sprawdzania efektów kształcenia – studia niestacjonarne

	E – learning	Gry dydaktyczne	Ćwiczenia w szkole	Zajęcia terenowe	Praca laboratoryjna	Projekt indywidualny	Projekt grupowy	Udział w dyskusji	Referat	Praca pisemna (esej)	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Inne
W01						X		X					X
W02						X		X					X
U01						X		X					X
U02						X		X					X
K01						X		X					X
K02						X		X					X
K03						X		X					X

### Studia niestacjonarne

Kryteria oceny	<p>Na zaliczenie składa się:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- obecność na wykładzie,</li> <li>- aktywność,</li> <li>- zaliczenie ustne, prezentacji podań o przyjęcie do wybranej służby,</li> </ul>
----------------	--

Uwagi	
-------	--

Treści merytoryczne (wykaz tematów)

- 1) Polityka kadrowa we współczesnej organizacji,
- 2) Wpływ polityki na działalność kadrową w służbach mundurowych,
- 3) Upolitycznienie i upartyjnienie kadr w służbach mundurowych
- 4) Działalność kadrowa w służbach mundurowych,
- 5) Podstawy prawne działalności kadrowej w służbach mundurowych.
- 6) Wymagania stawiane kandydatom do pracy, służby w służbach mundurowych,
- 7) Zasady naboru do służb mundurowych,
- 8) Nabór do służb mundurowych, a postępowanie sprawdzające,
- 9) Organizacja i przebieg procesu naboru do służb mundurowych,
- 10) Zróżnicowane wymogi naboru do służb mundurowych.
- 11) Rozmowa kwalifikacyjna.

#### Wykaz literatury podstawowej

- Armstrong M., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Dom wydawniczy ABC, Kraków 2000,
- Drucker P.F., *Praktyka zarządzania*, Akademia Ekonomiczna, Kraków 1994,
- Grriffin R.W., *Podstawa zarządzania organizacjami*, PWN, Warszawa 1996,
- Kostera M., *Zarządzanie personelem*, PWE, warszawa 2000,
- Akty rangi ustawowej stanowiące podstawę prawną działania służb mundurowych w Polsce,
- Akty wykonawcze do powyższych ustaw.

#### Wykaz literatury uzupełniającej

- prasa codzienna związaną z polityką społeczną, w sferze bezpieczeństwa wewnętrznego i zewnętrznego państwa,

#### Bilans godzinowy zgodny z CNPS (Całkowity Nakład Pracy Studenta) – studia stacjonarne

Ilość godzin w kontakcie z prowadzącymi	Wykład	15
	Konwersatorium (ćwiczenia, laboratorium itd.)	
	Pozostałe godziny kontaktu studenta z prowadzącym	25
Ilość godzin pracy studenta bez kontaktu z prowadzącymi	Lektura w ramach przygotowania do zajęć	30
	Przygotowanie krótkiej pracy pisemnej lub referatu po zapoznaniu się z niezbędną literaturą przedmiotu	
	Przygotowanie projektu lub prezentacji na podany temat (praca w grupie)	
	Przygotowanie do egzaminu	30
Ogółem bilans czasu pracy		100
Ilość punktów ECTS w zależności od przyjętego przelicznika		3

Bilans godzinowy zgodny z CNPS (Całkowity Nakład Pracy Studenta) – studia niestacjonarne

Ilość godzin w kontakcie z prowadzącymi	Wykład	10
	Konwersatorium (ćwiczenia, laboratorium itd.)	
	Pozostałe godziny kontaktu studenta z prowadzącym	30
Ilość godzin pracy studenta bez kontaktu z prowadzącymi	Lektura w ramach przygotowania do zajęć	30
	Przygotowanie krótkiej pracy pisemnej lub referatu po zapoznaniu się z niezbędną literaturą przedmiotu	
	Przygotowanie projektu lub prezentacji na podany temat (praca w grupie)	
	Przygotowanie do egzaminu	30
Ogółem bilans czasu pracy		100
Ilość punktów ECTS w zależności od przyjętego przelicznika		3